

Umbótaáætlun Laugarnesskóla 2009-2010

Skólastarf

Umbótaþáttur	Samskipti og virðing
Markmið	Koma á jákvæðum skólabrag sem byggja á gagnkvæmri virðingu
Aðgerðir	Þýða námsefni í tengslum við PBS og einelti. Festa bekkjafundi í sessi og endurskoða lífsleiknikennslu á öllum aldurstigum
Ábyrgð	Skólastjórnendur og PBS teymið
Árangur	Bætt líðana nemenda
Mæling	Skólapúlsinn, sjálfsmat nemenda og viðhorf foreldra

Umbótaþáttur	Grenndarsamfélagið
Markmið	Efla samskipt milli Laugarnesskóla og Laugalækjarskóla
Aðgerðir	Kanna hjá kennurum hvers konar samstarf þarf á milli skólanna
Ábyrgð	Deildarstjóri eldra stigs
Árangur	Meiri samfella í námi nemenda og betri árangur
Mæling	Námsvísar skólanna

Umbótaþáttur	Væntingar
Markmið	Sýna trú á styrkleika og getu nemenda með því að vænta ávalls mikils af þeim.
Aðgerðir	Ákveða hvað nemendur eiga að vera með í framfaramöppum sínum og samræma námsmat
Ábyrgð	Skólastjóri
Árangur	Betri upplýsingar um námsstöðu og bættur námsárangur nemenda
Mæling	Framfaramöppur nemenda

Umbótaþáttur	Virðing fyrir umhverfinu
Markmið	Að skólinn fái Grænfánann
Aðgerðir	Velja í Grænfánateymið og fastsetja fundartíma. Finna út hvar skólinn stendur gagnvart umhverfisvernd
Ábyrgð	Skólastjóri
Árangur	Uppfylla öll markmið á skorlista Landverndar
Mæling	Fá Grænfánann

Verklag

Umbótaþáttur	Skólanámskrá
Markmið	Að allir kennarar vinni samkvæmt skólanámskrá Laugarnesskóla
Aðgerðir	Námsvísar verði aðgengilegir fyrir kennara, nemendur og foreldra bæði í Mentor og á heimasíðu skólans
Ábyrgð	Skólastjóri og verkefnastjórar
Árangur	Markvissari kennsla og betri námsárangur
Mæling	Heildarmat á námsvísunum í vor

Umbótaþáttur	Starfsumhverfi
Markmið	Allir geri sitt besta til að öllum líði vel
Aðgerðir	Stuðningur, hvatning og hrós
Ábyrgð	Stjórnendur
Árangur	Betri líðna
Mæling	Viðhorfakannanir og starfsmannasamtöl

Umbótaþáttur	Upplýsingamiðlun
Markmið	Að allir séu vel upplýstir um innra starf skólans og þætti er snerta nemendur og starfsumhverfi
Aðgerðir	Markvissir fundir, virk heimasíða og allir nýti sér tölvupóstinn
Ábyrgð	Stjórnendur
Árangur	Meiri skilningur á skólastarfinu og
Mæling	Viðhorfakannanir nemenda, foreldra og starfsmanna

Umbótaþáttur	Verkferlar
Markmið	Að allir verkferlar er snúa að nemendum séu skýrir
Aðgerðir	Yfirfara áætlanir og skólareglur
Ábyrgð	Stjórnendur
Árangur	Betri og markvissari vinna með málefni nemenda
Mæling	Viðhorfakannanir nemenda, foreldra og starfsmanna

Mannauður

Umbótapáttur	Fagmennska
Markmið	Fagmenntað fólk í öllum störfum og virk þátttaka í starfsþróun
Aðgerðir	Starfsmenn hafa val innan starfsþróunar skólans
Ábyrgð	Skólastjóri
Árangur	Betra menntað starfsfólk
Mæling	Mat starfsmanna í starfsmannasamtölum

Umbótapáttur	Skólabragur
Markmið	Viðhalda faglegum metnaði og góðum skólabrag
Aðgerðir	Gera skorlista um góða kennslu
Ábyrgð	Stjórnendur
Árangur	Betri námsárangur og markvissari kennsla
Mæling	Skólapúlsinn, viðhorfakannanir og starfsmannasamtöl

Umbótapáttur	Stefna og gildi skólans
Markmið	Að vera samábyrg fyrir stefnu og gildum skólans
Aðgerðir	Ljúka við stefnukort skólans
Ábyrgð	Stjórnendur
Árangur	Betri námsárangur
Mæling	Viðhorfakönnun starfsmanna og starfsmannasamtöl

Umbótapáttur	Starfsánægja
Markmið	Að ræða um starfið og styrkja hvert annan
Aðgerðir	Skipulag funda
Ábyrgð	Stjórnendur
Árangur	Betri upplýsingar og samkennd
Mæling	Viðhorfakönnun starfsmanna og starfsmannasamtöl

Umbótapáttur	Nemendalýðræði
Markmið	Efla samstarf nemendafélags og skólastjórna
Aðgerðir	Endurskoða samstarf þessara aðila
Ábyrgð	Skólastjóri og verkefnastjóri nemendafélags
Árangur	Virkari þátttaka nemenda í skólastarfinu
Mæling	Viðtöl við fulltrúa nemenda

Fjármál

Umbótaþáttur	Fjármálastjórnun
Markmið	Hagkvæm stýring og nýting fjármuna
Aðgerðir	Aðhald og hagsýni í rekstri
Ábyrgð	Skólastjóri
Árangur	Hallalaus rekstur
Mæling	Staða samkvæmt Agresso